



TRIJŲ LINIJŲ MODELIS

Trijų gynybos linijų modelio atnaujinimas

Turinys

IŽANGA	1
TRIJŲ LINIJŲ MODELIO PRINCIPAI	2
1 principas: Valdymas	2
2 principas: Priežiūros funkcijos vykdytojai	2
3 principas: Vadovybės bei pirmos ir antros linijų funkcijos	3
4 principas: Trečios linijos funkcijos	3
5 principas: Trečios linijos nepriklausomumas	3
6 principas: Vertės kūrimas ir apsauga	3
PAGRINDINĖS FUNKCIJOS TRIJŲ LINIJŲ MODELyje	5
Priežiūros funkcijos vykdytojai	5
Vadovybė	5
Vidaus auditas	6
Išorės užtikrinimo teikėjai	6
RYŠIAI TARP PAGRINDINIŲ FUNKCIJŲ	7
Tarp priežiūros funkcijos vykdytojų ir vadovybės (tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijos)	7
Tarp vadovybės (tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijos) ir vidaus audito	8
Tarp vidaus audito ir priežiūros funkcijos vykdytojų	8
Tarp visų funkcijų	8
MODELIO PRITAIKYMAS	9
Struktūra, rolės ir atsakomybės	9
Priežiūra ir užtikrinimas	10
Koordinavimas ir derinimas	10

Organizacijos – tai žmonių grupės, veikiančios

vis labiau neapibrėžtame, vis sudėtingesniame, tarpusavio ryšiais susaistytame ir kintančiame pasaulyje. Dažnai jos turi keletą suinteresuotųjų šalių su įvairiais kintančiais ir kartais nesutampančiais interesais. Suinteresuotos šalys patiki organizacinę priežiūrą priežiūros funkcijos vykdytojams, kurie savo ruožtu paveda išteklius ir įgaliojimus vadovybei, kad pastaroji galėtų imtis tinkamų veiksmų, tame tarpe ir rizikų valdymo.

Organizacijos tikslams pasiekti reikia veiksmingų struktūrų ir procesų, kartu stiprinant organizacijos ir rizikos valdymą. Priežiūros funkcijos vykdytojai gauna vadovybės ataskaitas apie veiklą, rezultatus ir prognozes. Tiek priežiūros funkcijos vykdytojai, tiek vadovybė pasitiki vidaus audito teikiamu nepriklausomu, objektyviu užtikrinimu ir konsultacijomis, inovacijų ir tobulėjimo skatinimu. Priežiūros funkcijos vykdytojai yra atsakingi už valdymą, kuris apima priežiūros funkcijos vykdytojų, vadovybės ir vidaus audito veiksmus ir elgesį.

Trijų linijų modelis padeda organizacijoms nustatyti struktūras ir procesus, kurie geriausiai padeda pasiekti tikslus, sustiprinti organizacijos ir rizikų valdymą. Modelis galioja visoms organizacijoms ir yra optimaliai panaudojamas:

- Taikant principais pagrįstą požiūrį; diegiant modelį būtina atsižvelgti į organizacijos tikslus bei aplinkybes.
- Dėmesį skiriant rizikos valdymo indėliui siekiant tikslų ir kuriant vertę. Taip pat skiriant dėmesį „gynybai“ ir vertės išsaugojimui.
- Aiškiai suprantant modelyje pavaizduotus vaidmenis ir atsakomybes bei jų tarpusavio santykius.
- Įgyvendinant priemones, užtikrinančias, kad veikla ir tikslai būtų suderinti su prioritetiniais suinteresuotųjų šalių poreikiais.

Pagrindiniai terminai

Organizacija – organizuota veiklų, išteklių ir žmonių, siekiančių bendrų tikslų, grupė.

Suinteresuotos šalys – tos grupės ir asmenys, kurių interesams organizacija tarnauja arba daro įtaką.

Priežiūros funkcijos vykdytojai – asmenys, kurie yra atsakingi suinteresuotoms šalims už organizacijos sėkmę.

Vadovybė – asmenys, komandos ir palaikomosios funkcijos, skirtos tiekti produktus ir (arba) paslaugas organizacijos klientams.

Vidaus auditas – asmenys, dirbantys nepriklausomai nuo vadovybės, ir teikiantys užtikrinimą ir įžvalgas apie vadovavimo ir rizikos valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumą ir veiksmingumą.

Trijų linijų modelis – modelis, anksčiau vadintas Trijų gynybos linijų modeliu.

Vidaus kontrolė – procesai, sukurti suteikti pagrįstą užtikrinimą, kad tikslai bus pasiekti.

TRIJŲ LINIJŲ MODELIO PRINCIPAI

1 principas: Valdymas

Organizacijos valdymas reikalauja tinkamų struktūrų ir procesų, kurie įgalina:

- **Atskaitomybę** iš priežiūros funkcijos vykdytojų pusės prieš suinteresuotas šalis, atsakant už organizacijos priežiūrą, veikiant sąžiningai, skaidriai ir demonstruojant lyderystę.
- **Veiksmus** (įskaitant rizikos valdymą) iš vadovybės pusės, siekiant organizacijos tikslų, priimant rizika pagrįstus sprendimus ir naudojant išteklius.
- **Užtikrinimas ir konsultacijos**, teikiamos nepriklausomo vidaus audito, siekiant suteikti aiškumo ir patikimumo, skatinti nuolatinį tobulėjimą ir prie to prisidėti taikant detalius paklausimus ir įžvalgomis paremtą bendravimą.

Pagrindiniai terminai

Rizika paremtas sprendimų priėmimas – apgalvotas procesas, apimantis analizę, planavimą, veiksmus, stebėseną ir peržiūrą, kuriame atsižvelgiama į galimą neapibrėžtumo poveikį tikslams.

Užtikrinimas – nepriklausomas patvirtinimo ir patikimumo suteikimas.

2 principas: Priežiūros funkcijos vykdytojai

Priežiūros funkcijos vykdytojai užtikrina, kad:

- Efektyviam organizacijos valdymui yra sukurtos tinkamos struktūros ir procesai.
- Organizaciniai tikslai ir veiklos yra suderinti su prioritetiniais suinteresuotų šalių interesais.

Priežiūros funkcijos vykdytojai:

- Perduoda atsakomybę ir teikia išteklius vadovybei organizacijos tikslams pasiekti, tuo pačiu užtikrinant teisinių, norminių aktų ir etinių lūkesčių įgyvendinimą.
 - Įkuria ir prižiūri nepriklausomą, objektyvią ir kompetentingą vidaus audito funkciją ir taip užtikrina aiškumą bei patikimumą, kad siekiant tikslų bus padaryta pažanga.
-

3 principas: Vadovybės bei pirmos ir antros linijų funkcijos

Siekiant organizacinių tikslų vadovybės atsakomybė apima tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijas¹. *Pirmos linijos* funkcijos yra tiesiogiai susijusios su produktų ir (arba) paslaugų teikimu organizacijos klientams ir apima palaikymo funkcijas². *Antros linijos* funkcijos padeda valdant riziką.

Pirmos ir antros linijos funkcijos gali veikti kartu ir atskirai. Kai kurios antros linijos funkcijos gali būti priskirtos specialistams, teikiantiems papildomas ekspertines žinias, palaikymą, stebėseną ir užduodantiems klausimus tiems, kurie atlieka pirmos linijos funkcijas. Antros linijos funkcijos gali sutelkti dėmesį į konkrečius rizikos valdymo tikslus, tokius kaip įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis ir priimtina etiška elgsena, vidinė kontrolė, informacijos ir technologijų saugumas, tvarumas ir kokybės užtikrinimas. Kaip alternatyva antros linijos funkcijos gali apimti platesnę atsakomybę už rizikos valdymą (pavyzdžiui, įmonės rizikos valdymą (ERM)), tačiau už rizikos valdymą lieka atsakingi pirmos linijos funkcijų atstovai ir vadovai.

4 principas: Trečios linijos funkcijos

Vidaus auditas teikia nepriklausomą ir objektyvų organizacijos valdymo ir rizikos valdymo tinkamumo bei veiksmingumo užtikrinimą ir konsultacijas³. Tai pasiekama kompetentingai taikant sistemingus ir disciplinuotus procesus, ekspertines žinias ir įžvalgas. Vidaus auditas teikia savo išvadas vadovybei ir priežiūros funkcijos vykdytojams, skatindamas nuolatinį tobulėjimą. Atlikdamas savo funkcijas, vidaus auditas gali atsižvelgti į kitų vidaus ir išorės paslaugų teikėjų suteiktą užtikrinimą.

5 principas: Trečios linijos nepriklausomumas

Vidaus audito nepriklausomumas nuo vadovybės atsakomybių yra kritiškas jo objektyvumui, įgalinimui ir patikimumui. Tai įgyvendinama per atskaitomybę priežiūros funkcijos vykdytojams, suteiktą nevaržomą priėjimą prie žmonių, išteklių ir duomenų, reikalingų darbui atlikti, bei nešališkumą ar vadovybės nesikišimą į audito paslaugų planavimą ir teikimą.

6 principas: Vertės kūrimas ir apsauga

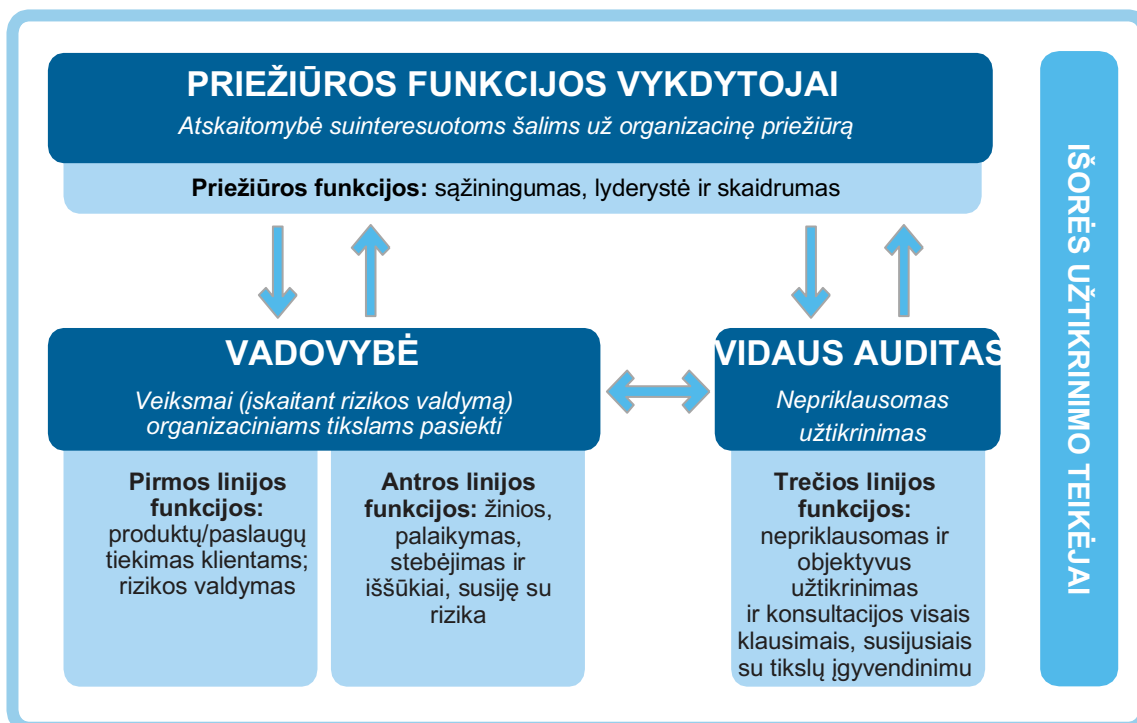
Minėtos funkcijos suderindamos tarpusavyje tikslus bei atsižvelgdamos į suinteresuotų šalių interesus, prisideda prie bendrai kuriamos organizacijos vertės ir šios vertės išsaugojimo. Veiklos suderinimas pasiekiamas bendraujant ir bendradarbiaujant. Tai užtikrina informacijos, reikalingos rizika pagrįstiems sprendimams priimti, patikimumą, darną ir skaidrumą.

¹ Frazės „pirma linija“, „antra linija“ ir „trečia linija“ perimamos iš pirminio modelio, siekiant lengvesnio atpažinimo. Tačiau „linijos“ nėra skirtos struktūrinių elementų žymėjimui, o yra labiau skirtos vaidmenų diferenciacijai. Logiškai mąstant, priežiūros funkcijos vykdytojų funkcijos taip pat sudaro „liniją“, tačiau, siekiant išvengti painiavos, buvo pasirinkta šios koncepcijos nenaudoti. Numeravimas (pirma, antra, trečia) neturėtų būti laikomas vienas po kito einančiais veiksmiais - visos funkcijos yra atliekamos tuo pačiu metu.

² Yra manančių, kad palaikymo funkcijos (tokios kaip žmogiškieji ištekliai, administravimas ir kitos panašios paslaugos) yra antros linijos funkcijos. Aiškumo dėlei, Trijų linijų modelyje pirmos linijos funkcijos apima ir klientų aptarnavimo, ir administravimo veiklą, o *antros linijos* funkcijos apima tą papildomą veiklą, kuri yra orientuota į su rizika susijusius dalykus.

³ Kai kuriose organizacijose nustatomi kiti trečiosios linijos vaidmenys, tokie kaip priežiūra, tikrinimas, tyrimas, vertinimas ir ištaisymas, kurie gali būti vidaus audito funkcijos dalis arba veikti atskirai.

IIA Trijų linijų modelis



**RAK-
TAŽO-
DŽIAI:**



Atskaitomybė, ataskaitų teikimas



vadovavimas, priežiūra

Paskirstymas, išteklių



Derinimas, komunikavimas, koordinavimas, bendradarbiavimas

PAGRINDINĖS FUNKCIJOS TRIJŲ LINIJŲ MODELyje

Organizacijos labai skiriasi tuo, kaip jos paskirsto atsakomybes. Žemiau įvardintomis rolėmis siekiama sustiprinti Trijų linijų modelio principus.

Priežiūros funkcijos vykdytojai

- Prisiima atskaitomybę suinteresuotųjų šalių atžvilgiu už organizacijos priežiūrą.
- Bendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis tam, kad stebėtų jų interesus ir atvirai komunikuotų apie tikslų įgyvendinimą.
- Puoselėja kultūrą, skatinančią etišką elgesį ir atskaitomybę.
- Kuria valdymo struktūras ir procesus, įskaitant pagalbinius komitetus, jei to reikia.
- Paskirsto atsakomybes ir tiekia išteklius vadovybei tam, kad organizacijos tikslai būtų pasiekti.
- Nustato organizacijai priimtina rizikos apetito lygį ir vykdo rizikos valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) priežiūrą.
- Prižiūri teisinių, norminių aktų ir etinių lūkesčių laikymąsi.
- Įkuria ir prižiūri nepriklausomą, objektyvią ir kompetentingą vidaus audito funkciją.

Vadovybė

Pirmos linijos funkcijos

- Vadovauja veiksmams (įskaitant rizikos valdymą) ir išteklių naudojimui organizacijos tikslams pasiekti.
 - Palaiko nuolatinį dialogą su priežiūros funkcijos vykdytojais ir praneša apie rizikas bei planuojamus, faktinius ir numatomus rezultatus, susijusius su organizacijos tikslais.
 - Kuria ir palaiko tinkamas struktūras ir procesus operacijų ir rizikos valdymui (įskaitant vidaus kontrolę).
 - Užtikrina teisinių, norminių aktų ir etinių lūkesčių laikymąsi.
-

Antros linijos funkcijos

- Teikia papildomas ekspertines žinias, paramą, stebėseną ir kelia klausimus, susijusius su rizikos valdymu, įskaitant:
 - rizikos valdymo praktikos (įskaitant vidaus kontrolę) kūrimą, įgyvendinimą ir nuolatinį tobulinimą proceso, sistemų ir įmonės lygmeniu;
 - rizikos valdymo tikslų siekimą, apimančių įstatymų ir kitų teisės aktų bei priimtino etiško elgesio laikymąsi, vidinę kontrolę, informacijos ir technologijų saugumą, tvarumą ir kokybės užtikrinimą.

- Teikia rizikos valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumo ir efektyvumo analizę ir ataskaitas.

Vidaus auditas

- Atsiskaito priežiūros funkcijos vykdytojams ir palaiko nepriklausomumą nuo vadovybės.

- Komunikuoja vadovybei ir priežiūros funkcijos vykdytojams nepriklausomą ir objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl organizacijos valdymo ir rizikos valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumo ir efektyvumo, palaiko organizacinių tikslų siekimą ir skatina nuolatinį tobulėjimą bei prie to prisideda.

- Praneša apie nepriklausomumo ir objektyvumo pažeidimus priežiūros funkcijos vykdytojams ir prireikus įgyvendina apsaugos priemones.

Išorės užtikrinimo teikėjai

- Suteikia papildomą užtikrinimą:
 - Patenkinant teisės aktų leidėjų ir reguliatorių lūkesčius, kuriais siekiama apsaugoti suinteresuotų šalių poreikius.
 - Patenkinant vadovybės ir priežiūros funkcijos vykdytojų prašymus papildyti vidinius užtikrinimo šaltinius.

RYŠIAI TARP PAGRINDINIŲ FUNKCIJŲ

Tarp priežiūros funkcijos vykdytojų ir vadovybės (tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijos)

Įprastai priežiūros funkcijos vykdytojai nustato organizacijos kryptį, apibrėždami viziją, misiją, vertybes ir organizacijai priimtina rizikos apetito lygį. Tada atsakomybė už organizacijos tikslų įgyvendinimą deleguojama vadovybei, kartu suteikiant reikiamus išteklius. Priežiūros funkcijos vykdytojai gauna vadovybės ataskaitas apie planuojamus, faktinius ir numatomus rezultatus, taip pat gaunamos ataskaitos apie rizikas ir jų valdymą.

Pagrindinis terminas

Generalinis direktorius — aukščiausio lygio asmuo, atsakingas už organizacijos veiklą.

Organizacijos gali įvairiai priskirti ir atskirti priežiūros funkcijos vykdytojų ir vadovybės vaidmenis. Priežiūros funkcijos vykdytojai gali būti daugiau ar mažiau įsitraukę strateginiuose ir veiklos klausimuose. Priežiūros funkcijos vykdytojai arba vadovybė gali imtis vadovaujančio vaidmens rengiant strateginį planą, arba tai gali būti bendrai įgyvendinama užduotis. Kai kuriose jurisdikcijose generalinis direktorius gali būti priežiūros funkcijos vykdytojų nariu ir netgi jo pirmininku. Visais atvejais tarp vadovybės ir priežiūros funkcijos vykdytojų turi būti tvirta komunikacija. Paprastai generalinis direktorius yra pagrindinis šios komunikacijos atspirties taškas, tačiau kiti aukščiausio lygio vadovai taip pat gali dažnai bendrauti su priežiūros funkcijos vykdytoju. Organizacijos gali norėti ir jų reguliuotojai gali reikalauti, kad antros linijos vadovai, tokie kaip rizikų vadovas ir vyriausiasis atitikties pareigūnas, turėtų tiesiogiai atsiskaityti priežiūros funkcijos vykdytojams. Tai visiškai suderinama su Trijų linijų modelio principais.

Tarp vadovybės (tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijos) ir vidaus audito

Vidaus audito nepriklausomumas nuo vadovybės užtikrina, kad planuojant ir atliekant vidaus audito užduotis, nebus trukdymų ir šališkumo, galima naudotis nevaržomu priėjimu prie žmonių, išteklių ir informacijos, reikalingų darbui atlikti. Vidaus auditas atskaitingas priežiūros funkcijos vykdytojams, tačiau tokia nepriklausomybė jokių būdu nereiškia izoliacijos. Vidaus auditas ir vadovybė turi reguliariai bendradarbiauti tam, kad vidaus audito darbas būtų tiesiogiai susijęs ir suderintas su organizacijos strateginiais bei veiklos poreikiais. Vykdydamas savo veiklą, vidaus auditas kaupia žinias ir supratimą apie organizaciją. Ši patirtis prisideda prie vidaus audito, kaip patikimo patarėjo ir strateginio partnerio, teikiamo užtikrinimo ir patarimų. Tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijas atliekanti vadovybė ir vidaus auditas privalo bendradarbiauti ir komunikuoti, kad būtų išvengta nereikalingo funkcijų dubliavimosi, persidengimo ar kitokių neatitikimų.

Tarp vidaus audito ir priežiūros funkcijos vykdytojų

Vidaus auditas yra atskaitingas priežiūros funkcijos vykdytojams ir kartais apibūdinamas kaip jų „akys ir ausys“.

Priežiūros funkcijos vykdytojai yra atsakingi už vidaus audito priežiūrą, kuri apima nepriklausomos vidaus audito funkcijos įsteigimo užtikrinimą, įskaitant vidaus audito vadovo samdymą ir atleidimą, pagrindinės vidaus audito vadovo⁴ atskaitomybės linijos užtikrinimą, audito plano tvirtinimą ir išteklių jo vykdymui skyrimą, ataskaitų iš vidaus audito vadovo gavimą ir peržiūrą bei vidaus audito vadovo neribotą priėjimą prie priežiūros funkcijos vykdytojų, įskaitant privačius susitikimus, nedalyvaujant vadovybei.

Pagrindinis terminas

Vidaus audito vadovas – aukščiausio lygio asmuo, atsakingas už vidaus audito paslaugas.

Tarp visų funkcijų

Priežiūros funkcijos vykdytojai, vadovybė ir vidaus auditas turi atskiras atsakomybes, tačiau visa jų veikla turi būti suderinta su organizacijos tikslais. Sėkmingo bendradarbiavimo pagrindas yra reguliarus ir efektyvus koordinavimas, bendradarbiavimas ir komunikavimas.

⁴ Administravimo tikslais vyriausias auditorius taip pat gali atsiskaityti atitinkamai aukšto lygio vadovybei.

MODELIO PRITAIKYMAS

Struktūra, rolės ir atsakomybės

Trijų linijų modelis yra efektyviausias, kai jis pritaikomas atsižvelgiant į organizacijos tikslus ir aplinkybes. Vadovybė ir priežiūros funkcijos vykdytojai turi nuspręsti, kokia bus organizacijos struktūra ir kaip bus paskirstomos funkcijos. Priežiūros funkcijos vykdytojai gali įsteigti komitetus, kurie teiktų papildomą priežiūrą tam tikrais savo atsakomybės aspektais, tokiais kaip auditas, rizikos, finansai, planavimas ir atlygis. Didėjant organizacijų dydžiui ir kompleksiskumui, tikėtina, kad vadovybės lygmenyje kursis funkcinės ir hierarchinės struktūros bei didės specializacija.

Funkcijos, komandos ir asmenys gali turėti atsakomybių, apimančių tiek pirmos, tiek antros linijos funkcijas. Tačiau antros linijos funkcijų vadovavimas ir priežiūra gali būti sukurta siekiant užtikrinti tam tikrą nepriklausomumą nuo asmenų, atliekančių pirmos linijos funkcijas, ir net nuo aukščiausio lygio vadovų, nustatant pirminę atskaitomybę ir ataskaitų teikimą priežiūros funkcijos vykdytojams. Trijų linijų modelyje gali būti tiek atskaitomybės linijų tarp vadovybės ir priežiūros funkcijos vykdytojų, kiek tik reikia. Kai kuriose organizacijose, ypač reguliuojamose finansų įstaigose, įstatymai reikalauja, kad egzistuotų tokios priemonės, kurios užtikrintų pakankamą nepriklausomumą. Net ir tokiose situacijose vadovai, atliekantys pirmos linijos funkcijas, lieka atsakingi už rizikos valdymą.

Antrosios linijos funkcijos gali apimti stebėjimą, konsultacijas, rekomendacijas, patikras, analizę ir su rizikų valdymu susijusių ataskaitų teikimą. Antros linijos funkcijos teikia pagalbą ir kelia klausimus tiems, kurie atlieka pirmos linijos funkcijas, bei yra neatsiejamos nuo vadovybės sprendimų ir veiksmų. Antros linijos funkcijos yra vadovybės atsakomybės dalis ir niekada nėra visiškai nepriklausomos nuo vadovybės, nepaisant ataskaitų teikimo linijos ir atskaitomybės.

Svarbiausias trečios linijos funkcijų bruožas yra nepriklausomumas nuo vadovybės. Trijų linijų modelio principai apibūdina vidaus audito nepriklausomumo svarbą ir pobūdį, atskiriant vidaus auditą nuo kitų funkcijų ir suteikiant išskirtinę jo teikiamą užtikrinimo ir konsultacijų vertę. Vidaus audito nepriklausomumas užtikrinamas nepriimant sprendimų ar nesiiimant veiksmų, kurie yra dalis vadovybės atsakomybės (įskaitant rizikos valdymą), ir atsisakant suteikti užtikrinimą dėl veiklos, už kurią vidaus auditas yra atsakingas arba buvo neseniai atsakingas. Pavyzdžiui, kai kuriose organizacijose vidaus audito vadovo prašoma prisiimti papildomą su sprendimų priėmimu susijusią atsakomybę už veiklą, kuriai pasitelkiamos panašios kompetencijos, pavyzdžiui, įstatymų atitikties ar ERM. Tokiomis aplinkybėmis vidaus auditas nėra nepriklausomas nuo šios veiklos ar jos rezultatų, todėl, kai priežiūros funkcijos vykdytojai siekia nepriklausomo ir objektyvaus užtikrinimo ir konsultacijų, susijusių su tomis sritimis, būtina, kad jas teiktų kvalifikuota trečioji šalis.

Priežiūra ir užtikrinimas

Siekdami įgyvendinti priežiūrą ir pasiekti savo tikslus, už kuriuos yra atskaitingi suinteresuotoms šalims, priežiūros funkcijos vykdytojai remiasi vadovybės (susidedančios iš asmenų, atliekančių pirmos ir antros linijos funkcijas), vidaus audito ir kitų šalių ataskaitomis. Vadovaudamasi patirtimi ir žiniomis, vadovybė teikia vertingą užtikrinimą (ir patvirtinimą) dėl planuojamų, faktinių ir prognozuojamų rezultatų, rizikos ir rizikos valdymo srityse. Antros linijos funkcijas atliekantys asmenys suteikia papildomą užtikrinimą su rizika susijusiose srityse. Dėl vidaus audito nepriklausomumo nuo vadovybės, jo teikiamas užtikrinimas turi aukščiausią objektyvumo ir pasitikėjimo laipsnį, viršijantį tą, kurį vadovaujančiajam organui gali suteikti pirmos ir antros linijos funkcijas atliekantys asmenys, neatsižvelgiant į atskaitomybės linijas. Papildomą užtikrinimą galima gauti iš išorės teikėjų.

Koordinavimas ir derinimas

Veiksmingam organizacijos valdymui reikalingas tinkamas atsakomybės paskirstymas, taip pat gerai atliekamas veiklos derinimas bendradarbiaujant ir komunikuojant. Priežiūros funkcijos vykdytojai iš vidaus audito siekia patvirtinimo, kad valdymo struktūros ir procesai yra tinkamai suorganizuoti ir tinkamai veikia.

Apie IIA

Vidaus auditorių institutas (IIA) yra plačiausiai pripažintas vidaus audito profesijos propaguotojas, švietėjas ir standartų, rekomendacijų bei sertifikatų teikėjas. Įkurtas 1941 m., IIA šiandien tarnauja daugiau nei 200 000 narių iš daugiau nei 170 šalių ir teritorijų. Asociacijos pasaulinė būstinė yra Lake Mary, Florida, JAV. Norėdami gauti daugiau informacijos, apsilankykite www.globaliia.org.

Atsakomybė

IIA skelbia šį dokumentą informaciniais ir švietimo tikslais. Šia medžiaga neketinama pateikti galutinių atsakymų, priklausančių nuo konkrečių individualių aplinkybių, todėl ją reikėtų naudoti tik kaip orientacinį vadovą. IIA rekomenduoja kreiptis į nepriklausomus ekspertus, galinčius suteikti konsultacijas dėl konkrečios situacijos. IIA neprisiima jokios atsakomybės, jeigu remiamasi vien tik šia medžiaga.

Autorinės teisės

Autorinės teisės © 2020 Vidaus auditorių institutas (The Institute of Internal Auditors, Inc). Visos teisės saugomos. Norėdami gauti leidimą dauginti šią medžiagą, susisiekite su copyright@theiia.org.

2020 liepa