



Plan de Desarrollo Profesional

CINCO PASOS PARA TRAZAR SU CAMINO DE CARRERA

Definición de un plan de desarrollo profesional



Contenido

Comience su viaje	2
Paso 1: Defina su punto de partida: conozca dónde se encuentra	2
Paso 2: Determine su dirección: identifique adónde desea ir	3
Trace su plan	4
Paso 3: Planifique su viaje: explore cómo llegará allí	4
Paso 4: Diseñe su ruta: documente acciones, medidas y plazos	4
Manténgase en el buen camino	5
Paso 5: Controle su progreso y corrija el curso	5
Plan de Desarrollo Profesional	6

COMIENZE SU VIAJE

Empiece aquí.

La creación de un Plan de Desarrollo Individual (*individual development plan*, IDP) o un Plan de Desarrollo de Carrera (*career development plan*, CDP) le permitirá establecer metas de desarrollo profesional a corto y largo plazo; definir estrategias para mejorar las competencias necesarias para alcanzar esos objetivos, y explorar formas de aprovechar sus fortalezas y talentos dentro de su puesto actual para avanzar en su carrera. A través de cinco sencillos pasos, lo guiaremos por un proceso que lo ayudará a trazar de manera eficiente y efectiva su trayectoria profesional.

Paso 1: Defina su punto de partida: conozca dónde se encuentra.

El **primer paso** para formular su plan de desarrollo individual o de carrera es comprender dónde se encuentra ahora, mediante el análisis no solo de su puesto actual, sino también de sus talentos, fortalezas, debilidades y nivel de competencia.

- Hágase las siguientes preguntas:
 - ¿Qué tan satisfecho estoy con mi puesto actual?
 - Si tuviera que hacer un cambio, ¿cuál sería?
 - ¿Cómo me ven actualmente los demás? ¿Cómo quiero que los demás me vean?
 - ¿Cuáles son mis fortalezas y talentos inherentes?
- Evalúe su competencia actual con el [Marco de Competencias de Auditoría Interna del IIA®](#):
 - Determine su nivel de competencia dentro de las 22 áreas de conocimiento que forman parte de cuatro disciplinas: Profesionalismo, Desempeño, Ambiente, y Liderazgo y Comunicaciones.

Marco de Competencias de Auditoría Interna del IIA

El Marco de Competencias de Auditoría Interna del IIA® proporciona un encuadre de desarrollo profesional claro y conciso para los auditores internos en todos los niveles de su carrera. El marco define cuatro áreas de conocimiento que se basan en diversas Normas, funciones específicas de situación y competencias clave. Además, describe tres niveles de competencia diferentes: conocimiento general, conocimiento aplicado y, finalmente, profesional experto.



Esta estrategia integral y convergente define y entrega los conocimientos y habilidades necesarios para construir una carrera exitosa en auditoría interna centrada en prácticas recomendadas y aplicaciones prácticas.

Paso 2: Determine su dirección: identifique adónde desea ir.

Una vez que tenga una comprensión firme de su punto de partida, identifique adónde desea ir a continuación. Puede establecer tanto las paradas intermedias como el destino de su carrera adonde quiere llegar en los próximos cinco años.

- Converse sobre las oportunidades de carrera con sus supervisores, colegas y mentores:
 - Obtenga información sobre los diversos caminos que han tomado en sus trayectorias profesionales.
 - Comparta intereses y busque información sobre las percepciones que tienen de usted, su desempeño y su potencial.
- Reflexione sobre su entorno organizacional actual:
 - ¿Cómo está evolucionando su organización para satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos, y las partes interesadas?
 - ¿Cuáles son las demandas actuales y futuras de su puesto y su departamento? ¿Cómo puede contribuir al éxito?
- Hágase las siguientes preguntas:
 - ¿Mi enfoque inmediato es desarrollar nuevas habilidades para enriquecer mi desempeño laboral actual?
 - ¿Qué habilidades específicas necesita desarrollar?
 - ¿Mi próximo paso profesional es lateral, ascendente o en otra organización?
 - ¿A qué función específica aspira?
 - ¿Qué habilidades necesito desarrollar para calificar para ese rol?
 - ¿Qué quiero lograr en los próximos uno, tres y cinco años?

TRACE SU PLAN

Cómo llegar allí.

Paso 3: Planifique su viaje: explore cómo llegará allí.

No hay dos trayectorias profesionales iguales. Si bien los individuos pueden pasar por la misma secuencia de roles, cada persona tiene fortalezas únicas para aprovechar y oportunidades de desarrollo. Para trazar su camino singular, explore los requisitos y competencias para los puestos a los que aspira en los próximos cinco años. Su plan de carrera debe centrarse en capitalizar sus fortalezas y abordar las oportunidades para llegar adonde quiere estar.

- Revise las [descripciones de puestos](#) para los puestos que más le interesen:
 - ¿Qué conocimientos, habilidades, destrezas y otras características (*knowledge, skills, abilities and other characteristics*, KSAOC) necesita?
 - Evalúe los requisitos en relación con el [Marco de Competencias de Auditoría Interna del IIA](#)®.
 - Identifique las habilidades, experiencias y conocimientos específicos que necesita adquirir para sus paradas del primer año, tercer año y quinto año en su viaje profesional.

Paso 4: Diseñe su ruta: documente acciones, medidas y plazos.

Hay numerosas maneras de aprovechar sus fortalezas y adquirir los KSAOC necesarios para alcanzar cada parada en su viaje profesional. Si documenta las acciones específicas a tomar, los plazos para completarlas y cómo cada actividad apoya el logro de sus objetivos, podrá reforzar su compromiso con el logro de sus metas profesionales.

Explore qué actividades le serán de más ayuda en su trayectoria profesional:

- Obtenga un título avanzado, [certificado](#) o [certificación](#) profesional.
- Participe en programas de mentoría (ser mentor o tener un mentor).
- Lidere proyectos o reuniones.
- Desarrolle y entregue presentaciones e informes.
- Asuma tareas adicionales o responsabilidades desafiantes dentro de su rol actual.
- Participe en [seminarios web](#), [capacitación](#), [conferencias](#) o eventos de *networking* organizados por capítulos.
- Lidere o trabaje en proyectos colaborativos multifuncionales.
- Manténgase al día sobre las [normas](#) y [tendencias](#) de la profesión: lea las últimas [guías](#), artículos, [libros](#), [investigaciones](#) y más.
- Conéctese con colegas a través de la [membresía](#) a la asociación, en [redes sociales](#) profesionales y mediante la creación de equipos organizacionales.
- [Ofrézcase como voluntario](#) en el IIA, su [capítulo](#) local u otros grupos comunitarios.

La mentoría puede ser una herramienta poderosa para el desarrollo profesional. El mentor adecuado puede aumentar la visibilidad de un profesional dentro de la organización o de la industria, ayudar a visualizar una trayectoria profesional a largo plazo y dar apoyo táctico en el camino.

Fuente: [Kick Start Your Audit Career](#), IIA Magazine

MANTÉNGASE EN EL BUEN CAMINO

Asuma la responsabilidad.

Paso 5: Controle su progreso y corrija el curso.

Después de trazar su viaje con el modelo de plan de desarrollo que se adjunta, compártalo con su supervisor o mentor y converse sobre su progreso cada trimestre, para mantenerse al día con su trayectoria profesional.

Puede ser que se encuentre con desvíos o bloqueos del camino, o que tenga que tomar rutas alternativas; es por ello que la definición de registros regulares con aquellos que usted admira y respeta podrá ayudarlo a corregir el curso o ajustar su plan para adaptarse a nuevos destinos.

Recuerde, este es su plan. Usted es el único responsable del éxito. Son las acciones y las decisiones que toma las que le permitirán avanzar en su travesía.

Lecturas sugeridas

- [Wayfinding: Stories of Internal Audit Leaders Navigating to Success](#)
- [The Speed of Risk: Lessons Learned on the Audit Trail, 2ND EDITION](#)
- [Trusted Advisors: Key Attributes of Outstanding Internal Auditors](#)
- [Collaborative Auditing](#)

DECLARACIÓN DE OBJETIVOS DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y ASPIRACIONES DE CARRERA

INDIQUE LO QUE EN ÚLTIMA INSTANCIA DESEA LOGRAR DURANTE SU CARRERA. PUEDE INCLUIR UN OBJETIVO A CORTO PLAZO Y A LARGO PLAZO.

--	--

<p>Talentos/Fortalezas <i>Identifique de tres a cinco talentos y fortalezas que puede aprovechar en su plan de carrera.</i></p>	<p>Oportunidades de desarrollo <i>Identifique los KSAOC necesarios para llegar a los destinos marcados en su trayectoria profesional.</i></p>
--	--

--	--

Objetivo #1

Indique lo que desea lograr dentro de los próximos 12 meses.

--	--	--

<p>Estrategias/Acciones <i>Identifique qué estrategias específicas y acciones de apoyo adoptará para alcanzar el objetivo.</i></p>	<p>Logro del objetivo <i>Fije una fecha de finalización.</i></p>	<p>Medidas de éxito <i>Identifique el indicador de éxito.</i></p>
---	---	--

Verificaciones trimestrales			
------------------------------------	--	--	--

Plan de Desarrollo Profesional Página 2

Objetivo #2				
<i>Indique lo que desea lograr en los próximos <u>tres años</u>.</i>				
Estrategias/Acciones		Logro del objetivo	Medidas de éxito	
<i>Identifique qué estrategias específicas y acciones de apoyo adoptará para alcanzar el objetivo</i>		<i>Fije una fecha de finalización.</i>	<i>Identifique el indicador de éxito.</i>	
Verificaciones trimestrales				
Objetivo #3				
<i>Indique lo que desea lograr en los próximos <u>cinco años</u>.</i>				
Estrategias/Acciones		Logro del objetivo	Medidas de éxito	
<i>Identifique qué estrategias específicas y acciones de apoyo adoptará para alcanzar el objetivo.</i>		<i>Fije una fecha de finalización.</i>	<i>Identifique el indicador de éxito.</i>	
Verificaciones trimestrales				

SOBRE LA FUNDACIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

La Fundación de Auditoría Interna tiene como objetivo constituirse como recurso global esencial para permitir el avance la profesión de auditoría interna. Los productos de investigación y educación de la Fundación informan sobre temas emergentes a los profesionales de auditoría interna y sus partes interesadas y promueven el valor de la profesión de auditoría interna a nivel mundial. A través del Fondo Académico, la Fundación apoya el futuro de la profesión al proporcionar subvenciones a estudiantes y educadores que participan en el Programa de Alianzas de Educación de Auditoría Interna del IIA. Para obtener más información, visite www.theiia.org/Foundation.

SOBRE EL IIA

El Instituto de Auditores Internos (IIA) es la organización más ampliamente reconocida en la defensa, educación y emisión de normas, orientación y certificaciones de la profesión de auditoría interna. Fundado en 1941, el IIA hoy brinda servicio a más de 200.000 miembros de 170 países y territorios. Tiene su sede mundial en Lake Mary, Florida, Estados Unidos. Más información: www.globaliia.org.

LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD

La Fundación de Auditoría Interna y el IIA publican este documento con fines informativos y educativos. Este material no está destinado a proporcionar respuestas definitivas a circunstancias individuales específicas y, como tal, solo debe usarse como una guía. La Fundación y el IIA recomiendan buscar el asesoramiento de expertos independientes que se relacionen directamente con cualquier situación específica. La Fundación y el IIA no aceptan responsabilidad alguna en casos que esta guía sea tomada como única referencia.

Este contenido es para fines de información general solamente, y no debe usarse como sustituto del asesoramiento de consultores profesionales.

DERECHOS DE AUTOR

Copyright © 2020 The Internal Audit Foundation, antes The Institute of Internal Auditors Research Foundation (IIARF). Reservados todos los derechos. La traducción al español de este documento fue autorizada por The Institute of Internal Auditors, Inc. y fue realizada con el auspicio de la Fundación Latinoamericana de Auditores Internos (FLAI); traductora: Marita Propato (servicio contratado); revisor: CIA.

